

# PATCHWORK. Poolen van werknemers.

Mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie hebben moeizaam toegang tot duurzame arbeidscontracten in het reguliere economische circuit. Mensen die jong zijn en/of kort- of ongeschoold komen makkelijker terecht in precair werk, zeker als zij ook een migratieachtergrond hebben. Precair werk komt vaak neer op instabiliteit, lage verloning, onvoldoende sociale bescherming, flexibele en onvoorspelbare werktijden, gebrek aan groei- en leermogelijkheden, gebrek aan inspraak, ongelijke sociale relaties op het werk. Onze doelstelling is dat meer mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie duurzame arbeidscontracten bekomen.

In Patchwork zoeken we uit of het poolen van werknemers nieuwe kansen op duurzame tewerkstelling kan creëren voor werkzoekenden in een kwetsbare positie. Door werknemers te poolen, vangen bedrijven piekmomenten op. We bekijken welke vorm van poolen de meest duurzame is voor werknemers in de pool. We leggen de focus op flexibele externe poolvorming (het uitwisselen van werknemers tussen verschillende werkgevers).

## Concreet project

In 2018 startten we het project Patchwork. We zochten contact met zoveel mogelijk werkgevers, om hen vertrouwd te maken met het idee van het poolen van werknemers. Samen zochten we vooral naar jobs voor manuele arbeiders en routinematige niet-manuele arbeiders (o.a. de kleinhandel, de productie-industrie, logistiek en de horeca).

Begin 2019 tekenden een aantal sporen zich duidelijker af, en werd een belangengroep 'Sterk werk' opgestart, met tweewekelijkse samenkomsten. Bedoeling was om het poolen van werknemers als instrument tot duurzame arbeidscontracten te analyseren/evalueren/bij te sturen.

De 2 belangrijkste sporen waren:

- samen met een concreet bedrijfnetwerk van een Antwerpse gemeente en leden van de belangengroep van Patchwork een digitaal overzicht maken van enerzijds de deeltijdse jobs binnen verschillende bedrijven in de gemeente en anderzijds de geïnteresseerde kortgeschoolde personen die vol- of deeltijds werk zoeken binnen die gemeente. Dit plan is niet gerealiseerd, omdat het bedrijfnetwerk uiteindelijk niet voortgewerkt heeft op dit spoor.

- een Antwerps bedrijf dat deeltijdse chauffeurs tewerkstelt in het kader van leerlingenvervoer voor het bijzonder onderwijs samen brengen met een ander Antwerps bedrijf dat chauffeurs tewerkstelt in het kader van vervoer van senioren, om te zoeken naar mogelijkheden om chauffeurs die ongewenst deeltijds werken een aanvullende deeltijdse tewerkstelling te kunnen aanbieden. Dit plan is niet gerealiseerd, omdat er nog een 3<sup>de</sup> bedrijf met soortgelijke tewerkstelling nodig was om voldoende uitwisseling te realiseren. Zo'n bedrijf is niet gevonden.

## Beleidsaanbevelingen

- We vragen aan de overheid om experimenten te stimuleren rond het poolen van werknemers als instrument om meer jobs met duurzame contracten te creëren.

- We vragen aan de overheid om de mogelijkheid van werkgeversgroeperingen (naar Waals voorbeeld) bekend te maken bij werkgevers. Bedrijven kunnen op deze manier sneller overtuigd worden om binnen deze tewerkstellingsmaatregel ook werk met duurzame contracten bij te creëren voor mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie
- Idem met het bekend maken van andere mogelijke vormen van poolen, in het bijzonder het multiwerkgeverschap, bij bedrijven.
- We vragen aan werkgevers om samen actief op zoek te gaan naar mogelijkheden van poolen van werknemers, met bijzondere aandacht voor werkbaar werk en duurzame contracten voor werknemers in een kwetsbare positie
- We vragen aan de overheid om jobs aan de onderkant van de arbeidsmarkt te beschermen tegen contractuele flexibiliteit (o.a. tijdelijke contracten, uitzendarbeid zonder vooruitzicht op vast werk, enz.) en tegen temporele flexibiliteit (o.a. ongewenst deeltijds werken, nacht-, avond- en weekendwerk, ploegwerk, onvoorspelbare uurroosters, enz.).

## Meer info

Chris Haesendonckx 0485 311 679 [Chris.haesendonckx@samenlevingsopbouw.be](mailto:Chris.haesendonckx@samenlevingsopbouw.be)



