



Laaggeschoold, hoge drempel

Opinie Samenlevingsopbouw

Reactie op artikel in De Standaard van woensdag 11 januari

2017: Gezocht: kandidaten zonder diploma – Bedrijven vinden moeizaam ongeschoolde werkkrachten

2016-01-12 opinie Laaggeschoold, hoge drempel

Bedrijven vinden moeizaam ongeschoolde werkkrachten stond gisteren in De Standaard. Hakim Benichou, Samenlevingsopbouw stond vermeld. Hij heeft andere ervaringen. “Het ontbreekt werkzoekenden nochtans niet aan enthousiasme. Integendeel. Maar dan moeten er wel enkele obstakels worden gesloopt.”

Er schort iets aan het systeem, volgens arbeidsmarktdeskundige van Randstad Jan Denys. Hij heeft gelijk: dat ervaren wij in onze praktijk ook. Maar niet omdat mensen op hun lauweren rusten, met een royale werkloosheidsvergoeding die onbepert is in de tijd. Zo eenvoudig is de realiteit niet voor kortgeschoolde werkzoekende in bepaalde regio's. Het is niet omdat er geen diploma vereist is, dat er geen eisen gesteld worden.

Ten eerste is er de kennis van het Nederlands. Bedrijven vragen vaak een taalbeheersing die kortgeschoolden niet hebben en die niet nodig is voor het werk. Om als schoonmaker te werken zijn enkele Nederlandse woorden voldoende om te starten. En veel mannen die bij ons over de vloer komen, willen graag aan de slag in die sector. Maar dan moeten ze wel de kans krijgen. Hun Nederlands bijschaven tijdens het werk is voor hen veel kosteneffectiever dan jaren in leslokalen vast te zitten.

Ook mensen die met een accent spreken of niet alle woorden kennen, lopen vaak tegen een muur. Daarom moedigen we werkgevers aan om te investeren de talenten die werkzoekenden wél hebben. Ook al passen ze niet in het ideale plaatje.

Mismatch

De overheid en middenveldorganisaties kunnen de begeleiding bieden die bedrijven hierbij nodig hebben. Uiteraard zijn zaken zoals veiligheid belangrijk. Maar die kan je ook leren tijdens je eerste werkdagen. Hou mensen niet tegen omdat ze een bepaalde attesten niet hebben.

Een tweede mismatch tussen werkzoekenden en werk is vaak mobiliteit. Bedrijven verwachten dat werkzoekenden een rijbewijs en een eigen wagen hebben. Maar als we kortgeschoolde werkzoekenden met een beperkt budget aan het werk willen, moeten we dat ideaalbeeld doorbreken. Slagen we er niet in om jobs bereikbaar te krijgen met het openbaar vervoer, fiets of gezamenlijk vervoer? Koning auto zal niet de beste manier blijven om tijdig op het werk te raken, zeker niet met de groeiende fileproblemen.

Het is belangrijk om jobs bereikbaar te maken met het openbaar vervoer, de fiets of met gezamenlijk vervoer.

Ten derde schort het bij de manier waarop bedrijven kortgeschoolden rekruteren. Familiehulp, bijvoorbeeld, zoekt haar werknemers terecht niet via websites. Dat werkt toch niet. En op hun jobdagen komen onvoldoende kandidaten opdagen. Wij zijn vragende partij om samen met

Familiehulp dergelijke jobdagen te organiseren. De plaats, het opzet en de voorbereiding van zo'n jobdag kunnen we samen met werkzoekenden voorbereiden. Zo hebben we meer kans op succes.

Digitaal solliciteren

Als je kortgeschoolden via de computer wil laten solliciteren, dan moet je hen ondersteunen. Samenlevingsopbouw ontwikkelde in samenwerking met VDAB Antwerpen een project om werkzoekenden sterker te maken in het digitaal solliciteren. De resultaten zijn bemoedigend: 33 van de 76 werkzoekenden een job door de steun. Laagdrempelige vormingen en begeleiding op maat zullen meer kortgeschoolden aan het werk krijgen dan hun werkloosheidsuitkering af te nemen. Mensen met een te laag inkomen of zonder inkomen staan voor zo'n escalatie aan problemen dat solliciteren zelfs onmogelijk wordt. En tenslotte, zoals ook Guy Tegenbos gisteren zeer terecht in De Standaard schreef: er zijn nog steeds te weinig banen voor het groeiende aantal kortgeschoolden. Laat ons daar ook eens werk van maken.

Hakim Benichou

Hakim.benichou@samenlevingsopbouw.be
M 0471 70 34 89

Samenlevingsopbouw vzw

Vooruitgangstraat 323/2 | 1030 Brussel
T 02 201 05 65 | F 02 201 05 14
www.samenlevingsopbouw.be

Projectcoördinator Arbeid

Willy Vandersteenplein 1 | 2060 Antwerpen